

นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

กลุ่มบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล (กลุ่มบริษัท) เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึง การป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ธุรกิจ (Joint Ventures) คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น ภายใต้บทบัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายไทยและกฎหมาย ต่างประเทศ รวมถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ประกอบด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิ มนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ขององค์การสหประชาชาติ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติ ว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) คู่มือการ พัฒนานโยบายสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN Global Compact Guide to Develop a Policy) และ ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

กลุ่มบริษัท ดำเนินการระบุและจัดการประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับพนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทาง ธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่นที่กลุ่มบริษัท ดำเนินงานเป็นพิเศษ

กลุ่มบริษัท พนักงาน และคู่ธุรกิจ

สิทธิแรงงานและสภาพการทำงานของพนักงานในกลุ่มบริษัท และคู่ธุรกิจ สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานทั้งใน ระดับสากล และกฎหมายของประเทศที่กลุ่มบริษัท และคู่ธุรกิจดำเนินการ ซึ่งครอบคลุมหลักเกณฑ์ที่ระบุในคู่มือ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (Corporate Governance & Business Code of Conduct Handbook) นโยบายการปฏิบัติตนและการเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) ที่ระบุในนโยบายการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Corporate Compliance Policy) กลยุทธ์ด้าน ทรัพยากรบุคคล และนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทาง ธุรกิจ (Quality, Security, Safety, Occupational Health, Environment, and Business Continuity Policy) ของกลุ่ม บริษัท รวมถึงมาตรฐานแรงงานหลักของ ILO เช่น เสรีภาพในการสมาคม การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้แรงงาน เด็กและแรงงานบังคับ รวมถึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) ประกอบด้วย เด็ก ผู้พิการ สตรีมีครรภ์และให้นมบุตร รวมถึงชนกลุ่มน้อย

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี ภายใต้พิธีสารเลือกรับอนุสัญญาว่าด้วย การขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women) โดยให้ความสำคัญและเคารพเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม ลักษณะเชื้อชาติ เป็นต้น

กลุ่มบริษัท มุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจและด้าน อื่นๆ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในทุกเรื่องรวมถึงประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

กลุ่มลูกค้าทางธุรกิจ

ลูกค้าทางธุรกิจ หมายถึง คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า รวมไปถึง องค์กรอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์ตามสัญญาที่เชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งหวังให้คู่ค้าและผู้รับเหมาเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัท (Supplier Code of Conduct) นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้เรียกร้องให้คู่ค้าและผู้รับเหมาแสดงความมุ่งมั่นในการระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของตน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทฯ คาดหวังว่าคู่ค้าและผู้รับเหมา จะต้องมีการบูรณาการแก้ไข และจัดการปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินงานร่วมกับลูกค้า รวมทั้งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากลูกค้า ในทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ชุมชนในท้องถิ่น

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่น ส่งเสริมสิทธิชุมชนในการฟื้นฟูจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยกลุ่มบริษัทฯ ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชน และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ ตั้งใจปลูกฝังนโยบายสิทธิมนุษยชนให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยการผสมผสานและสะท้อนหลักการด้านสิทธิมนุษยชนลงในนโยบายของกลุ่มบริษัทฯ และกระบวนการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกหน่วยธุรกิจจะปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้อย่างเคร่งครัด เมื่อมีปฏิสัมพันธ์กับคู่ธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า พนักงาน และชุมชนในท้องถิ่น

กลุ่มบริษัทฯ คาดหวังว่าผู้บริหาร พนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้า และผู้รับเหมาทุกคน จะเคารพและสนับสนุนหลักการเหล่านี้อยู่ตลอดเวลา

กลุ่มบริษัทฯ จะติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแล และบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

กลุ่มบริษัทฯ พัฒนาช่องทางสื่อสารแบบสองทาง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตนต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหา และแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผ่านระบบ Whistleblower หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน 2560



(นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่